

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

της ΕΤΑΙΡΙΑΣ

«VITAEEL ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ – ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε.»

Η VITAEEL από την ίδρυση της διεξάγει την επιχειρηματική της δραστηριότητα σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και σύμφωνα με τις αρχές της ακεραιότητας, της υπευθυνότητας, της δίκαιης μεταχείρισης, του σεβασμού και της συνεχούς βελτίωσης που αποτελούν τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας και οι οποίες είναι καίριας σημασίας για την εδραίωση εμπιστοσύνης και την επιτυχία.

Επιδιώκουμε και ενεργούμε ώστε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη να κατανοούν αυτές τις βασικές αρχές και αξίες και να τις ενσωματώνουν στον τρόπο με τον οποίο εργάζονται, συνεργάζονται, συμπεριφέρονται και επικοινωνούν με τις Αρχές, τους συναδέλφους, τους συνεργάτες και τους πελάτες της εταιρίας, επιδεικνύοντας την απαιτούμενη ευσυνειδησία ειλικρίνεια και διαφάνεια.

Σχετικά με τους εργαζόμενους στην VITAEEL επιδιώκουμε να παρέχουμε ένα σταθερό περιβάλλον εργασίας, το οποίο να επιτρέπει σε αυτούς να αξιοποιούν και να βελτιώνουν πλήρως και με ασφάλεια τις ικανότητές, δεξιότητες και τις γνώσεις τους. Αναμένουμε και επιδιώκουμε οι εργαζόμενοι στην VITAEEL να επιδεικνύουν ακεραιότητα και ειλικρίνεια στην εκτέλεση των καθηκόντων τους και στη σχέση τους με την εταιρία, τους συναδέλφους, τους συνεργάτες τους πελάτες και τις Αρχές.

Η VITAEEL προβαίνει στην τήρηση οικονομικών στοιχείων που αποκαλύπτουν με ακρίβεια και διαφάνεια την οικονομική της θέση και στην δημοσίευση οικονομικών καταστάσεων, οι οποίες διασφαλίζουν τη πλήρη και ακριβή καταγραφή των οικονομικών πληροφοριών σχετικά με τις οικονομικές επιδόσεις της εταιρίας.

Γνωρίζουμε ότι η διεξαγωγή της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας σύμφωνα με τις αρχές αυτές αποτελεί καίριας σημασίας παράγοντα για την επίτευξη της αποτελεσματικότητας μας, την διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών, συνεργατών, μετόχων και τελικά την ανάπτυξή μας.

Με την παρούσα Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (εφεξής Πολιτική) καθορίζεται το πλαίσιο της δεοντολογίας που διέπει την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.

Η παρούσα Πολιτική καλύπτει ενδεικτικά και όχι περιοριστικά:

- Διοίκηση και μέλη της ΕΤΑΙΡΙΑΣ,
- εργαζόμενους με σύμβαση εξηρημένης εργασίας,
- εργαζόμενους ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς,
- παρέχοντες υπηρεσίες με συμβάσεις εντολής, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής,
- απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών,
- ασκούμενους και μαθητευόμενους,
- εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει,
- άτομα που αιτούνται εργασία και εργαζόμενους στην άτυπη οικονομία και
- εν γένει κάθε άτομο που συναλλάσσεται ή συνεργάζεται με οποιοδήποτε τρόπο με την ΕΤΑΙΡΙΑ.

Όλο το προσωπικό της VITAEL αναμένεται να είναι εξοικειωμένο με την Πολιτική και να συμμορφώνεται με τις αρχές που καθορίζονται σε αυτήν, στις ισχύουσες πολιτικές, κανονισμούς και τα πρότυπα. Για το λόγο αυτό όλοι οι εργαζόμενοι πιστοποιούν εγγράφως την αποδοχή των όρων της παρούσας Πολιτικής.

Η ευθύνη για την υλοποίηση της παρούσας Πολιτικής βαρύνει τα ανώτερα στελέχη της VITAEL, τα οποία οφείλουν να επιδεικνύουν αντίστοιχη και σύμφωνα με την παρούσα πολιτική συμπεριφορά εφαρμόζοντας την δεοντολογική συμπεριφορά και τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τις πολιτικές της VITAEL. Δημιουργούν τις κατάλληλες προϋποθέσεις και συνθήκες για την ανάπτυξη δεοντολογικής συμπεριφοράς από τους εργαζόμενους ενθαρρύνοντας την υποβολή παραπόνων και αναφορών χωρίς φόβο ή ανησυχία για αντίποινα.

Οι προμηθευτές και πάροχοι που συνεργάζονται με τη VITAEL αναμένεται να τηρούν τον αντίστοιχο «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών».

Η VITAEL δεσμεύεται να παρέχει λύσεις και υπηρεσίες υψηλού επιπέδου και ποιότητας άρτιας εξειδίκευσης και υψηλής τεχνογνωσίας, συνεργαζόμενη με τους

πελάτες της με στόχο την ικανοποίηση των αναγκών τους και την εδραίωση της εμπιστοσύνης τους.

Η VITAEEL εφαρμόζει και δεσμεύεται απόλυτα από τους όρους των συμβάσεων με τους συνεργάτες και προμηθευτές της και το ίδιο επιβάλλει και σε αυτούς.

Εφαρμόζουμε και λειτουργούμε στο πλαίσιο των εξής Πρακτικών:

1. Ανθρώπινα δικαιώματα:

Η VITAEEL σέβεται και διασφαλίζει σε όλες τις δραστηριότητες της την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η VITAEEL συμμορφώνεται απόλυτα με τους εργατικούς νόμους και κανόνες, εσωτερικούς και ενωσιακούς, λαμβάνοντας τα προσηκόντα και σε κάθε περίπτωση αποτελεσματικά μέτρα για την αντιμετώπιση της παραβίασης των κάθε είδους ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνεργαζόμενη σε έρευνες σχετικές με τέτοιες παραβιάσεις.

Η VITAEEL σέβεται και διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και προαγωγής για το προσωπικό της και τηρεί τις διατάξεις που εκάστοτε ισχύουν για το ωράριο εργασίας, τους μισθούς και τα επιδόματα των εργαζομένων σε αυτούς.

Η VITAEEL προασπίζεται την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Η VITAEEL δεν χρησιμοποιεί, δεν υποστηρίζει με οποιονδήποτε τρόπο και επιδεικνύει μηδενική ανοχή στη παιδική εργασία και σε κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Η VITAEEL προασπίζεται και εφαρμόζει την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση.

2. Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας:

Η VITAEEL αντιτίθεται πλήρως σε κάθε είδους απάτη, δωροδοκία και διαφθορά και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένου - χωρίς περιορισμό - του εκβιασμού, της απάτης, της ενεργητικής ή παθητικής δωροδοκίας, των «πληρωμών διευκόλυνσης», σε οποιαδήποτε πρακτική που θα

μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ανάρμοστης επιρροής, καθώς και της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Η VITAEL επιδεικνύει μηδενική ανοχή και λαμβάνει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα για την αποτροπή του ξεπλύματος χρήματος ή παράνομης χρηματοδότησης εντός της σφαίρας επιρροής της. Εφαρμόζει απόλυτα και πιστά το σύνολο των σχετικών νόμων και κανονισμών.

Η VITAEL δεν προβαίνει σε οικονομική ή άλλου είδους συμβολή σε πολιτικά κόμματα, δημόσιους αξιωματούχους ή υποψήφιους για δημόσια αξιώματα.

Η VITAEL προβαίνει σε δωρεές, χορηγίες υπό καθεστώς πλήρους διαφάνειας, σύμφωνα με την δεοντολογία και με την ισχύουσα νομοθεσία. Σε καμία περίπτωση δεν θα προβεί σε δωρεές που μπορεί να εγείρουν αμφιβολίες σχετικά με ανέντιμη ή ανάρμοστη συμπεριφορά. Αντίστοιχα απαγορεύει την αποδοχή δώρων υπό οποιαδήποτε μορφή με σκοπό την απόκτηση επιχειρηματικού πλεονεκτήματος από πελάτες ή συνεργάτες της.

Οι εργαζόμενοι, τα στελέχη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της VITAEL αποφεύγουν συγκρούσεις συμφερόντων που μπορεί να οδηγήσουν σε κινδύνους διαφθοράς και κοινοποιούν στην VITAEL στοιχεία και πληροφορίες για κάθε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

3. Προστασία του Ανταγωνισμού

Η VITAEL σέβεται και συμμορφώνεται με τους κανόνες του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού στις επιχειρηματικές της σχέσεις και δραστηριότητες και διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες σε καθεστώς ελεύθερου, και υγιούς ανταγωνισμού.

Υπό το πρίσμα αυτό η VITAEL αντιμετωπίζει τους ανταγωνιστές της με εντιμότητα, ακεραιότητα και δικαιοσύνη εφαρμόζοντας τον κανόνα ότι τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα δεν αποκτώνται μέσω αντιδεοντολογικών ή παράνομων επιχειρηματικών πρακτικών.

Η VITAEL συμμορφώνεται με το σύνολο της ισχύουσας εμπορικής νομοθεσίας περί μονοπωλίων και ανταγωνισμού, τις επιβαλλόμενες εκάστοτε κυρώσεις, και περιορισμούς από την Ελλάδα την ΕΕ, τον ΟΗΕ ή άλλους διεθνείς Οργανισμούς.

4. Προστασία του Περιβάλλοντος

Η VITAEL έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015. Ακολουθεί υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές για την προστασία του περιβάλλοντος με κύριο στόχο την πρόληψη και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας συμμορφούμενη με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και διατάξεις σχετικές με τα επικίνδυνα υλικά, τις εκπομπές, τα απόβλητα αέριων και υγρών ουσιών καθώς και τις νομικές απαιτήσεις και τα βιομηχανικά πρότυπα σχετικά με την απαγόρευση ή τον περιορισμό ορισμένων ουσιών στην κατασκευή ή τον σχεδιασμό των προϊόντων (σχετική και η Πολιτική Περιβάλλοντος της εταιρίας που ισχύει).

Η VITAEL συμμορφώνεται με τα εκάστοτε ισχύοντα για τη σήμανση των προϊόντων και των συσκευασιών, το περιεχόμενο των υλικών, τον ασφαλή χειρισμό, τη μεταφορά, την αποθήκευση, την χρήση, την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και την απόρριψη τους και ενθαρρύνει την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.

Η VITAEL διαθέτει όλες τις απαιτούμενες περιβαλλοντικές άδειες και εγκρίσεις.

5. Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η VITAEL τηρεί το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία των Δεδομένων (GDPR), Ν. 4624/2019 κ.λπ.) περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και όλες τις συγκεκριμένες απαιτήσεις περί προστασίας των δεδομένων και ασφάλειας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της.

Η VITAEL έχει θεσπίσει σαφείς συγκεκριμένες και αυστηρές διαδικασίες για την, κατά το δυνατόν, προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Συλλέγουμε, φυλάσσουμε και διαχειριζόμαστε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σύμφωνα με τις βασικές αρχές προστασίας προσωπικών δεδομένων, παρέχοντας στα υποκείμενα

επεξεργασίας πλήρη ενημέρωση σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων τους και ανταποκρινόμαστε εγκαίρως στα νόμιμα αιτήματα τους σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και το ρυθμιστικό πλαίσιο.

Η VITAEEL σέβεται τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, οιοδήποτε προσώπου νομικού ή/και φυσικού και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των εμπιστευτικών στοιχείων και πληροφοριών που της παρέχονται.

Στην VITAEEL, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που ο νόμος ορίζει, απαγορεύεται ρητά η αποκάλυψη από όλους τους εμπλεκόμενους εμπιστευτικών πληροφοριών είτε για προσωπικά, μη εργασιακά οφέλη, είτε προς όφελος τρίτων καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης και μετά τη λήξη αυτής, ανεξάρτητα πότε έχουν αυτές περιέλθει σε γνώση τους.

Η VITAEEL λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018 και εφαρμόζει τις αντίστοιχες πολιτικές για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την ΥΑΕ.

Δεσμεύεται να επικαιροποιεί όποτε και εφόσον χρειάζεται την παρούσα Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας για τη συνεχή βελτίωση του συστήματος που εφαρμόζει.

Η πολιτική, θα γνωστοποιηθεί σε όλο το προσωπικό της Εταιρίας, ενώ μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της είναι προσβάσιμη σε κάθε ενδιαφερόμενο.

Κάθε στέλεχος της εταιρείας, έχει ως προτεραιότητα να διαφυλάσσει και να προασπίζεται την εφαρμογή της παρούσης.